

PROTOKÓŁ NR 86/2016
z posiedzenia Zarządu Powiatu Raciborskiego
w dniu 23 czerwca 2016 r.

Obecni na posiedzeniu Zarządu Powiatu Raciborskiego, według listy obecności, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Posiedzeniu przewodniczył Starosta Ryszard Winiarski.

Przewodniczący posiedzenia stwierdził, na podstawie listy obecności, wymagane quorum Zarządu Powiatu Raciborskiego do podejmowania uchwał.

TEMATYKA POSIEDZENIA:

1. Przyjęcie Protokołu Nr 85/2016 z posiedzenia Zarządu Powiatu Raciborskiego w dniu 15 czerwca 2016 r.
2. Przedstawienie przez Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu Programu naprawczego poprawy atmosfery w miejscu pracy wraz ze wskazaniem terminów realizacji.
3. Projekty uchwał Rady Powiatu Raciborskiego.
4. Projekty uchwał Zarządu Powiatu Raciborskiego.
5. Sprawy różne.
6. Realizacja uchwały Rady Powiatu Raciborskiego.

Starosta rozszerzył porządek posiedzenia o:

- 1) nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie ustanowienia i przyznawania dorocznej Nagrody Starosty Raciborskiego „Mieszko AD ...” w dziedzinie kultury,
- 2) opinie i wnioski zgłoszone na posiedzeniach Komisji Rady Powiatu Raciborskiego, które miały miejsce w czerwcu br.

Po zmianie, Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – przyjął szczegółowy porządek posiedzenia, który stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.

Starosta przekazał, że kolejne posiedzenie odbędzie się w tut. Starostwie 27 czerwca 2016 r. o godz. 07.45, na które zostanie zaproszony m. in. p. o. Dyrektora Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego w Raciborzu Artur Krawiec.

Ad. 1

Protokół Nr 85/2016 z posiedzenia Zarządu Powiatu Raciborskiego w dniu 15 czerwca 2016 r. przyjęto i podpisano po zapoznaniu się z jego treścią.

Ad. 2

Starosta przywitał na posiedzeniu Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu Jolantę Rabczuk i poprosił o przedstawienie tzw. „Programu naprawczego poprawy atmosfery w miejscu pracy wraz ze wskazaniem terminów realizacji” (dalej zwanego programem).

Ww. program znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 269915.

Dyrektor Rabczuk poinformowała, że po spotkaniu z Wicestarostą Markiem Kurpisem w dniu 21 czerwca 2016 r., którego przedmiotem było omówienie programu, przygotowała nowy program. Wyjaśniła, iż program złożony w tut. Starostwie w dniu 6 czerwca br. opracowywany był w czasie bardzo trudnym i stresującym, gdy Rada Powiatu Raciborskiego rozpatrywała skargę na działania Dyrektora. Z tego powodu zawierał zbyt ogólne i lakoniczne stwierdzenia, a terminy wejścia w życie proponowanych działań były zbyt odległe. W związku z powyższym przygotowała nowy program, który w wersji pisemnej został rozdany zebraniem.

Jak podkreśliła referująca, mimo że program został złożony 6 czerwca br., już od maja br. wprowadzone zostały działania naprawcze. Z istoty rzeczy DPS jest stresogennym środowiskiem pracy. W 2015 r. nastąpił kryzys funkcjonowania jednostki. Jak przyznała p. Dyrektor pojawiające się sytuacje konfliktowe chciała rozwiązać szybko, co z racji wieloletniego kierowania placówką wydawało jej się uzasadnione. Nie było jej intencją, aby szykanować kogokolwiek. Ze swej strony zadeklarowała gotowość i chęć naprawienia sytuacji w kierowanej jednostce. Podkreśliła, że stresogennych sytuacji w pracy występuje wiele, kontaktów interpersonalnych również, a decyzje podejmowane są w trudnych chwilach. W przeszłości jej działania były nastawione w głównej mierze na podopiecznych,

aktualnie muszą być ukierunkowane także na pracowników, którzy wykazują oznaki „zmęczenia”.

W dalszej części spotkania Dyrektor Rabczuk przystąpiła do szczegółowego omówienia programu. Obejmuje on po pierwsze działania organizacyjne, w tym powołanie grupy roboczej składającej się z wytypowanych przez pracowników liderów. W grupie tej znalazły się m. in. osoby, które składając skargę w tut. Starostwie wyraziły swoje niezadowolenie z funkcjonowania placówki. Grupa ta została przeszkolona na początku czerwca br. przez mediatora zewnętrznego. Po warsztatowym przeszkoleniu grupa kontynuuje spotkania celem opracowania szczegółowych propozycji zmian oczekiwanych przez pracowników. Przedstawiciele tej grupy w dniu 23 czerwca br. kontaktowali się z Dyrektorem, celem przedyskutowania, jakie propozycje są możliwe do zrealizowania pod kątem organizacyjnym i finansowym.

Działania organizacyjne obejmują opracowanie i wdrożenie procedury antymobbingowej. W ich ramach odbyło się szkolenie przeprowadzone przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach p. Beatę Sikorę-Nowakowską, która m.in. przeprowadzała szkolenie w tut. Starostwie. Szkolenie odbyło się w trzech grupach po 30 osób, trwało ok. 2 godz., a w jego trakcie pracownicy mieli możliwość rozmowy z inspektorem PIP, w tym część spotkań odbyła się bez udziału Dyrektora.

Wyniki szkolenia p. inspektor PIP omówiła z Dyrektorem, co pozwoliło na pozyskanie konkretnych danych o atmosferze w miejscu pracy, które mogą być zweryfikowane w tzw. miękki sposób.

Dyrektor przekazała, że procedura antymobbingowa została opracowana w czerwcu br. Zakłada ona, że osoby poszkodowane mogą składać w formie pisemnej zastrzeżenia i wnioski, które rozpatrywane będą przez powołaną w tym celu komisję. Inspektor PIP-u zadeklarowała w powyższej sprawie pomoc. W celu ułatwienia zgłaszania sytuacji mobbingowych stworzono dodatkowo skrzynkę skarg i wniosków również dla pracowników. Dyrektor Rabczuk poinformowała, że kolejnym działaniem organizacyjnym jest weryfikacja procedur, instrukcji i regulaminów wewnętrznych pod kątem antymobbingowym, pomimo trwającego sezonu urlopowego weryfikacja zakończy się do końca sierpnia br. Poddano analizie i weryfikacji zakresy czynności pracowników.

Od 1 czerwca br. powierzyła kierowanie zespołem opiekuńczym nowego obiektu czasowo innej osobie z kadry kierowniczej. Po weryfikacji regulaminu organizacyjnego jednostki określone zostanie kto powinien kierować tą komórką.

Następnie Dyrektor Rabczuk przystąpiła do omówienia zaproponowanych w programie działań personalnych. Obejmują one opracowanie i przyjęcie szczegółowych założeń strategii wypracowanych przez powołaną grupę roboczą służących poprawie atmosfery w miejscu pracy – ustalenie systematycznych spotkań dyrektora i kierowników z pracownikami na poszczególnych piętrach (co tydzień, celem wsłuchiwania się w problemy personelu opiekującego się pensjonariuszami w jednostce), zmniejszenie o 2 etaty ilości stanowisk kierowniczych w celu zwiększenia etatów u opiekunów, weryfikację umiejętności kierowników, którzy zarządzają personelem. Pod koniec sierpnia br. planowana jest ocena efektów przeprowadzonych działań przez firmę zewnętrzną (spotkanie załogi) oraz ocena poziomu zadowolenia podopiecznych (spotkanie z Radą Mieszkańców).

Jak przekazała Dyrektor Rabczuk otrzymuje sygnały od podopiecznych i ich rodzin zaniepokojonych sytuacją w jednostce. Ze swojej strony stara się uspokajać mieszkańców, organizując m.in. spotkania z Radą Mieszkańców oraz inne przedsięwzięcia, np. w dniu 22 czerwca br. miała miejsce XIV Spartakiada Mieszkańców Domów Pomocy Społecznej organizowana przez Dom Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu, w której uczestniczył Starosta. Personel jednostki był zmobilizowany i w pełni zaangażowany w organizację spartakiady, co przyczyniło się do tego, że imprezę można uznać za udaną. Wśród działań personalnych zaplanowano podnoszenie kwalifikacji i samooceny personelu poprzez szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne organizowane w sposób ciągły. Zdaniem referującej szkolenia organizowane nawet w małych grupach, co podyktowane jest specyfiką jednostki, która musi zapewnić opiekę całodobową, mogą przyczynić się do zmniejszenia stresu wśród pracowników, stąd celowym jest, aby przekazać na nie więcej środków finansowych, nawet kosztem innych działań.

Dyrektor Rabczuk przekazała, że w dalszej kolejności nastąpi opracowanie nowych zasad wynagradzania pracowników ze szczególnym uwzględnieniem zasad przyznawania nagród i premii dla pracowników w konsultacji ze związkami zawodowymi i zaakceptowaniu przez personel. Zasady te zostaną uproszczone.

Działania personalne obejmują również rozważenie przez Zarząd możliwości zwiększenia limitu zatrudnienia – koszt 1 etatu opiekuna ok. 40 000,00 zł rocznie. Jak przekazała Dyrektor limit zatrudnienia wynosi 120 etatów, który generalnie nie jest przekraczany. Jednakże w jednostce jaką jest DPS stale ok. 10 % załogi jest na zwolnieniach lekarskich, stąd zatrudniane są osoby w celu zastępstw pracowników długotrwale nieobecnych. W takich sytuacjach limit zatrudnienia, o którym mowa powyżej jest przekraczany. Dyrektor

zapropowała, aby Zarząd rozważył zwiększenie zatrudnienia o 1 etat, począwszy od września 2016 r.

W programie ujęto także działania rzeczowe obejmujące podniesienie poziomu warunków pracy personelu poprzez doposażenie w odpowiedni sprzęt i środki ułatwiające pracę, np. zrealizowano zakup 5 łóżek rehabilitacyjnych z pilotem ułatwiających sprawowanie opieki nad osobami leżącymi. Realizowany jest przegląd pod kątem ilości i jakości posiadanego sprzętu pomocniczego dla personelu w obsłudze nad mieszkańcami (podnośniki, ślizgi, obrotnice, środki ochrony indywidualnej, sprzęt rehabilitacyjny, sygnalizacja przyzywowa). Zaplanowano remont łazienek przeznaczonych do kąpeli podopiecznych pod kątem ułatwień dla personelu i mieszkańców.

Dyrektor Rabczuk przypomniała, że dzisiaj odbędzie się spotkanie personelu wraz mediatorem, które ma na celu przełamanie atmosfery nieufności. Zadeklarowała, że nie ma u niej złych emocji wobec personelu, nie planuje działań ostrych, dyscyplinujących, a jedynie rozmowy i dyskusje służące rozwiązaniu problemów. Zdaje sobie sprawę, że relacje interpersonalne na linii pracownik – mieszkaniec są czasami trudne. Kończąc swoją wypowiedź ponownie zadeklarowała współpracę i poprosiła o danie szansy na naprawę sytuacji w kierowanej jednostce.

Starosta wyraził zdziwienie, słysząc jak po raz pierwszy Dyrektor Rabczuk przyznała się do popełnienia błędów w swojej pracy. Zauważył, że źle się stało, że tego typu słowa Członkowie Zarządu usłyszeli dopiero teraz. Podkreślił, iż zebrani mają świadomość, że DPS jest trudnym środowiskiem pracy. Przypomniał, że Rada Powiatu Raciborskiego po rozpoznaniu skargi na działania Dyrektora uznała ją za zasadną, a aktualnie niektóre działania podejmowane przez Dyrektora podważają decyzję tego organu.

Dyrektor Rabczuk stwierdziła, że nie podważa decyzji Rady, co potwierdza złożone przez nią oświadczenie w dniu 31 maja 2016 r.

Wicestarosta podkreślił, że w trakcie spotkania w dniu 21 czerwca br. Dyrektor nie wspomniała, że działania podejmowane wspólnie z PIP są tak zaawansowane. Zwrócił uwagę, że w ostatnim zdaniu programu, przedłożonego w dniu 6 czerwca br., Dyrektor stwierdza: cyt. „Jako Dyrektor DPS „Złota Jesień” deklaruje niezmienną od wielu lat postawę odpowiedzialności i współpracy dla budowania i wzmocnienia dobrej atmosfery i deklaruje swoją życzliwą i neutralną postawę wobec pracowników i mieszkańców Domu, zgodnie z moim oświadczeniem z dnia 31.05.2016 r. złożonym Radzie Powiatu”. Z kolei w dzisiejszym wystąpieniu Dyrektor przyznaje się do błędu w kierowaniu placówką.

Dyrektor Rabczuk podkreśliła, iż we wrześniu 2015 r. chciała rozwiązać szybko konfliktową sytuację w jednostce. Takie działania podejmowała w przeszłości. Widocznie po tylu latach kierowania placówką nie zauważyła pewnych niepokojących symptomów wśród załogi. Dzisiaj gdyby miała miejsce taka sytuacja jak we wrześniu 2015 r. starałaby się rozmawiać z każdym z zespołów o istniejących problemach osobno, a nie mówić o nich na forum załogi. Był to błąd. Zawiodła wówczas komunikacja pomiędzy nią a kierownikami.

Wicestarosta zauważył, że we wrześniu 2015 r. nastąpiła w jednostce kumulacja problemów, które istniały już dłużej. Zapytał co referująca zmieniła w swoim postępowaniu w ostatnim czasie w stosunku do tego, co robiła w 2015 r.?

Dyrektor Rabczuk stwierdziła, że zmienia swoje podejście do pracowników, rozszerzyła czas przyjmowania pracowników w sprawach skarg i wniosków we wszystkie dni robocze. Nie ogranicza czasu dla pracowników, mogą oni z każdą sprawą zwrócić się do niej.

Wicestarosta spytał jak Dyrektor przekona pracowników do siebie, w jaki sposób przełamać bariery między nią a pracownikami?

Dyrektor stwierdziła, że tylko przez miękkie działania.

Wicestarosta zapytał jak będzie wyglądała współpraca Dyrektor z osobami, które złożyły skargę?

Dyrektor stwierdziła, że współpraca jest możliwa, będą weryfikowane działania kierowników. Działania będą ukierunkowane na działania tzw. miękkie, podejmowane spokojnie, z wyrozumiałością. Zdaje sobie sprawę, że pracownicy są pod stałą presją, stąd uzyskują wsparcie, gdy wykonanie zadań jest zagrożone z powodu nadmiernej ilości pracy w danym okresie, zmniejszonej obsady z powodu absencji chorobowych. Rozważona zostanie możliwość zmiany systemu czasu pracy z 8 – godzinnego na 12 – godzinny dla grupy zainteresowanej pracowników na czas określony w celu sprawdzenia czy taki system się sprawdzi.

Wicestarosta zapytał o planowane działania porządkujące dyscyplinę pracy?

Dyrektor Rabczuk zapowiedziała, że w grafikach zajęć będą następować jedynie małe zmiany, nie będą wprowadzane zmiany w bieżącej pracy tak, aby ułatwić pracownikom planowanie zajęć poza pracą. Kierownicy komórek oczekiwali pełnej dyspozycyjności od pracowników i na tej bazie powstawały problemy, teraz ma się to zmienić.

Wicestarosta spytał, jak Dyrektor chce przekonać Zarząd do siebie?

Dyrektor Rabczuk, ze względu na silne emocje, nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie.

Członek Zarządu Powiatu Raciborskiego Brygida Abrahamczyk zapytała o szkolenia dla pracowników, czy do tej pory nie były organizowane?

Dyrektor Rabczuk odpowiedziała, że organizowano 12 szkoleń w roku, wewnątrz placówki. Teraz planowane są również zewnętrzne, gdyż wśród pracowników zauważa się symptomy wypalenia zawodowego, stąd trzeba im pomóc także w oderwaniu od środowiska pracy.

W tym miejscu Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” Jolanta Rabczuk opuściła spotkanie.

Wicestarosta poinformował, że dnia 21 czerwca 2016 r. przeprowadził rozmowę z p. Jolantą Rabczuk Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu. Przedmiotem spotkania był przedłożony przez prowadzącą placówkę tzw. „Program naprawczy poprawy atmosfery w miejscu pracy wraz ze wskazaniem terminów realizacji”. Poinformował p. Dyrektora, jako bezpośredni przełożony, iż przedstawiony program nie uzyskał jego akceptacji.

Program został przygotowany na bardzo dużym stopniu ogólnikowości i nie zawiera w większości konkretów dotyczących planowanych zadań do realizacji, w szczególności na linii kadra kierownicza – pracownicy. Powyższy stan rzeczy potwierdzają następujące fakty:

- 1) zaproponowanie w działaniach personalnych „opracowania i przyjęcia szczegółowych strategii wypracowanych przez powołaną grupę roboczą służących poprawie atmosfery w miejscu pracy” dopiero od października 2016 r., kiedy to konflikt w placówce ujrzał światło dzienne poprzez złożoną skargę na działania p. dyrektora blisko 6 m-cy wcześniej; powyższy termin jest nie do przyjęcia ze względu na bardzo skomplikowaną atmosferę w placówce, którą potwierdziła przeprowadzona przez organ prowadzący ankieta i potrzebę natychmiastowych działań – najpóźniej do 3 m-cy;
- 2) ogólnikowość sformułowań dotyczących celów i korzyści z wprowadzonego programu, w tym ukierunkowanie wyłącznie na pracowników jednostki bez uwzględnienia w powyższym roli kadry kierowniczej, m.in. np.:
 - a) „stabilizacja kryzysu”,
 - b) „pomoc kierownictwu w podejmowaniu spójnych decyzji”,
 - c) „rozwińnięcie wysokiego poziomu motywacji pracowników”,
 - d) „zglobienie istoty problemów komunikacyjnych, problemów współpracy”;

- 3) w działaniach personalnych pkt 5 „rozważenie nowych zasad wynagradzania” oraz pkt 6 „rozważenie wraz z Zarządem Powiatu możliwości zwiększenia limitu zatrudnienia (...)” są działaniami zaproponowanymi przez Wicestarostę na spotkaniu z p. Dyrektorem m.in. w dniu 25 maja 2016 r.;
- 4) podobnie jak wyżej rzecz się ma w działaniach rzeczowych z pkt 1 tj. „podniesienie warunków pracy personelu poprzez doposażenie w odpowiedni sprzęt i środki ułatwiające pracę (...)”.

Mając na uwadze powyższe, zdaniem Wicestarosty, p. Dyrektor J. Rabczuk nie jest gwarantem poprawy atmosfery wśród personelu i sytuacji jaka zaistniała w DPS-ie. Utwierdza go w powyższym ostatnie zdanie programu, w którym p. Dyrektor stwierdza, iż „jako dyrektor DPS „Złota Jesień” deklaruję niezmienną od wielu lat postawę odpowiedzialności i współpracy dla budowania i wzmocnienia dobrej atmosfery i deklaruję niezmiennie swoją życzliwą i neutralną postawę wobec pracowników (...)”. Przytoczone zdanie świadczy o fakcie, iż p. Dyrektor w swoich relacjach z pracownikami nie widzi potrzeby żadnych zmian, ponieważ jej działania, zawsze uważała i niestety uważa za właściwe. Tym samym nie widzi powodów do zmiany swojego postępowania w stosunku do podwładnych.

Członek Zarządu Powiatu Raciborskiego Andrzej Chroboczek stwierdził, iż program przedstawiony w dniu dzisiejszym przez Dyrektora jest zdecydowanie bardziej przekonującym, niż ten złożony 6 czerwca br. W całej sytuacji, która trwa wokół DPS należy mieć przede wszystkim na uwadze bezpieczeństwo podopiecznych placówki.

Członek Zarządu Powiatu Raciborskiego Brygida Abrahamczyk stwierdziła, że w większości pracownicy nie darzą zaufaniem Dyrektora. Trudno będzie go odbudować. Pracownicy skarżyli się na niejasne zasady przyznawania nagród przez kierowników. Problemem było także, iż kierownicy oczekiwali pełnej dyspozycyjności od pracowników.

Zarząd Powiatu Raciborskiego postanowił, że decyzję co do dalszej współpracy z Dyrektorem Rabczuk podejmie w najbliższym czasie.

Ad. 3

Skarbnik Powiatu przedstawiła nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w budżecie Powiatu Raciborskiego na 2016 rok.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 270026.

Skarbnik Powiatu przekazała, że w nowej wersji przedmiotowego projektu uchwały w stosunku do projektu uchwały omawianego w trakcie posiedzenia w dniu 9 czerwca br., wprowadzono zmiany polegające na:

- 1) zwiększeniu o kwotę 122 430,00 zł planu dotacji ze środków europejskich w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego dla osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy dla działania 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla poddziałania 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia na realizację przez PUP w Raciborzu projektu pn. „Aktywni 30+”,
- 2) dokonaniu przesunięcia kwoty 14 000,00 zł w ramach budżetu będącego w dyspozycji Referatu Spraw Społecznych, z przeznaczeniem na wyjazd szkolno-integracyjny rodzin zastępczych (7 000,00 zł) organizowany przez organizację pozarządową oraz na zorganizowanie przez stowarzyszenie działające na rzecz osób niepełnosprawnych zajęć wakacyjnych dla dzieci Zespołu Szkół Specjalnych (7 000,00 zł),
- 3) zwiększeniu o kwotę 18 000,00 zł planu dochodów i wydatków Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Rudach z tytułu darowizny od Telewizji Polskiej S.A. w ramach akcji „Reklama Dzieciom 2015” na realizację zadania „Czary z gliny razem tworzymy” – wyposażenie pracowni garncarsko-ceramicznej przy MOW w Rudach,
- 4) dokonaniu przesunięcia kwoty 19 809,00 zł w ramach budżetu będącego dyspozycji Referatu Spraw Społecznych, z przeznaczeniem na pobyt dziecka z terenu powiatu raciborskiego w Ośrodku Lecznico-Rehabilitacyjnym dla Dzieci Kamieniec-Zbroslawice.

Skarbnik Powiatu dodała, że nowa wersja ww. projektu uchwały została przedstawiona na posiedzeniu Komisji Budżetu i Finansów w dniu 22 czerwca 2016 r.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – pozytywnie zaopiniował nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w budżecie Powiatu Raciborskiego na 2016 rok oraz postanowił o jej przekazaniu na sesję w dniu 23 czerwca 2016 r.

Skarbnik Powiatu omówiła nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego

w sprawie dokonania zmian w Wieloletniej Prognozie Finansowej Powiatu Raciborskiego na lata 2016 – 2025.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 270027.

Skarbnik Powiatu poinformowała, że w Wieloletniej Prognozie Finansowej Powiatu Raciborskiego na lata 2016 – 2025 dopisano projekt pn. „Aktywni 30+”, który realizowany będzie przez PUP w Raciborzu w latach 2016-2017. Wartość projektu to 486 543,00 zł.

Skarbnik Powiatu dodała, że nowa wersja ww. projektu uchwały została przedstawiona na posiedzeniu Komisji Budżetu i Finansów w dniu 22 czerwca 2016 r.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – pozytywnie zaopiniował nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w Wieloletniej Prognozie Finansowej Powiatu Raciborskiego na lata 2016 – 2025 oraz postanowił o jej przekazaniu na sesję w dniu 23 czerwca 2016 r.

Starosta przedstawił projekt uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie wyrażenia zgody na nabycie na rzecz Powiatu Raciborskiego prawa własności nieruchomości stanowiącej własność Skarbu Państwa, położonej w Szonowicach, w drodze jej nieodpłatnego przekazania.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 271885.

Starosta przekazał, że przedmiotowy projekt uchwały dotyczy wyrażenia przez Radę Powiatu Raciborskiego zgody na nabycie na rzecz Powiatu Raciborskiego prawa własności nieruchomości położonej w Szonowicach gm. Rudnik, składającej się z działki nr 130/2 (arkusz mapy 1), obręb Szonowice, o pow. 0,1215 ha, zapisanej w księdze wieczystej nr GL1R/00030928/7, prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Raciborzu, stanowiącej własność Skarbu Państwa - Agencji Nieruchomości Rolnych. Przedmiotowa działka bezpośrednio graniczy z drogą powiatową nr 3521S relacji Szonowice - Modzurów, która jest przedmiotem realizacji zadania pn. „Rozbudowa drogi powiatowej nr 3521S Szonowice – Modzurów”. Przedsięwzięcie to przewiduje wykonanie na działce nr 130/2 rowu odwadniającego wspomnianą drogę. Zatem docelowo przedmiotowa działka zostanie zajęta pod poszerzenie pasa drogowego drogi powiatowej nr 3521S.

Zgodnie z art. 24 ust.5c ustawy z dnia 19 października 1991 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa nieruchomości wchodzące w skład zasobu, zajęte pod drogi gminne, powiatowe i wojewódzkie oraz grunty przeznaczone na te cele w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego lub studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy, Agencja może, w drodze umowy, nieodpłatnie przekazać na własność jednostce samorządu terytorialnego. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Gminy Rudnik nie obejmuje przedmiotowej nieruchomości, niemniej zgodnie z ostateczną decyzją Wójta Gminy Rudnik nr IRI.6733.4.2015 z dnia 25 sierpnia 2015 r., na przedmiotowej działce ustalono lokalizację inwestycji celu publicznego polegającej na rozbudowie drogi powiatowej 3521S Szonowice - Modzurów, polegającej m.in. na budowie rowów melioracyjno-odwadniających. Zważając na powyższe istnieje możliwość nieodpłatnego nabycia własności ww. działki na rzecz Powiatu Raciborskiego.

Stosownie do § 3 pkt 1 Załącznika nr 1 do Uchwały Nr V/78/2003 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 25 lutego 2003 r. w sprawie określenia zasad nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości, stanowiących własność Powiatu Raciborskiego oraz ich wydzierżawiania lub wynajmowania na okres dłuższy niż 3 lata, do nabycia nieruchomości na rzecz Powiatu Raciborskiego niezbędna jest zgoda Rady Powiatu Raciborskiego.

Starosta dodał, że przedmiotowy projekt uchwały omawiany był na posiedzeniach Komisji Rady Powiatu Raciborskiego.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – pozytywnie zaopiniował projekt uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie wyrażenia zgody na nabycie na rzecz Powiatu Raciborskiego prawa własności nieruchomości stanowiącej własność Skarbu Państwa, położonej w Szonowicach, w drodze jej nieodpłatnego przekazania oraz postanowił o jego przekazaniu na sesję w dniu 23 czerwca 2016 r.

W tym miejscu Wicestarosta omówił dodatkowo nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie ustanowienia i przyznawania dorocznej Nagrody Starosty Raciborskiego „Mieszko AD ...” w dziedzinie kultury.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 271952.

Wicestarosta przypomniał, że projekt ww. uchwały został skierowany do konsultacji. Konsultacje prowadzono w formie pisemnego i elektronicznego wyrażania opinii w terminie od 9 do 22 czerwca 2016 r. Osobą uprawnioną do kontaktu z organizacjami pozarządowymi był Pan Szymon Kura - podinspektor Referatu Edukacji, Kultury i Sportu. Żadna z organizacji pozarządowych nie wniosła uwag do ww. projektu uchwały.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – pozytywnie zaopiniował nową wersję projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie ustanowienia i przyznawania dorocznej Nagrody Starosty Raciborskiego „Mieszko AD ...” w dziedzinie kultury oraz postanowił o jej przekazaniu na sesję w dniu 23 czerwca 2016 r.

Zarząd Powiatu Raciborskiego postanowił, że zwróci się do Przewodniczącego Rady Powiatu Raciborskiego z prośbą o wprowadzenie na sesję Rady Powiatu Raciborskiego w dniu 23 czerwca 2016 roku:

- 1) nowej wersji projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w budżecie Powiatu Raciborskiego na 2016 rok,
- 2) nowej wersji projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w Wieloletniej Prognozie Finansowej Powiatu Raciborskiego na lata 2016 – 2025,
- 3) nowej wersji projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie ustanowienia i przyznawania dorocznej Nagrody Starosty Raciborskiego „Mieszko AD ...” w dziedzinie kultury

i jednocześnie wycofanie z porządku obrad sesji ww. projektów uchwał przekazanych pismem nr OR.II.0022.3.6.2016 z dnia 10 czerwca 2016 r.,

- 4) projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie wyrażenia zgody na nabycie na rzecz Powiatu Raciborskiego prawa własności nieruchomości stanowiącej własność Skarbu Państwa, położonej w Szonowicach, w drodze jej nieodpłatnego przekazania.

Wicestarosta omówił projekt uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie zmiany uchwały dotyczącej nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpitalowi Rejonowemu im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 269783.

Wicestarosta przypomniał, że statut Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpitalowi Rejonowemu im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu został nadany Uchwałą Nr XVI/149/2016 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 29 lutego 2016 r.

Dnia 30 września 2003 r. Rada Powiatu Raciborskiego podjęła Uchwałę Nr XII/166/2003 w sprawie zatwierdzenia programu funkcjonalno - użytkowego Szpitala Miejskiego w Raciborzu wraz ze Zbiorczym Zestawieniem Kosztów, w której przewidziała utworzenie w raciborskim szpitalu Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. Utworzenie SOR-u zostało podtrzymane w kolejnych uchwałach Rady zmieniających uchwałę z dnia 30 września 2003 r. Program funkcjonalno – użytkowy został uzgodniony z Wojewodą Śląskim Aktualizacją zestawienia kosztów zadania inwestycyjnego „Szpital Miejski w Raciborzu” ul. Gamowska 3 znak BI/IV/7220/6/09/10 z dnia 12 sierpnia 2010 r.

Mając powyższe na uwadze, Dyrektor lecznicy zaproponował utworzenie w Raciborzu Szpitalnego Oddziału Ratunkowego oraz uzyskał pozytywną opinię Rady Społecznej Zakładu dla tego działania, wyrażoną w uchwale nr 4/2016 z dnia 20 kwietnia 2016 r.

Szpitalny oddział ratunkowy (SOR) to jednostka systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne, która niezwłocznie udziela świadczeń opieki zdrowotnej, polegających na wstępnej diagnostyce oraz podjęciu leczenia niezbędnego dla stabilizacji funkcji życiowych osób znajdujących się w stanie nagłego zagrożenia zdrowotnego. Jeśli zachodzi taka potrzeba, zapewnia transport sanitarny pacjenta do najbliższego podmiotu leczniczego wykonującego świadczenia opieki zdrowotnej w odpowiednim zakresie. Uruchomienie SOR-u w raciborskim Szpitalu poprawi zdecydowanie bezpieczeństwo mieszkańców Powiatu Raciborskiego.

Jak informuje Dyrektor Szpitala istnieje możliwość pozyskania środków na uruchomienie działalności szpitalnego oddziału ratunkowego z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego. W 2016 r. przewidziano nabór wniosków w okresie listopad - grudzień.

Działając w oparciu o Uchwałę Nr XIX/196/2012 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 29 maja 2012 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z Powiatową Radą Działalności Pożytku Publicznego w Raciborzu lub organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów

aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej organizacji projekt omawianej uchwały Rady Powiatu Raciborskiego należy skierować do konsultacji.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – pozytywnie zaopiniował projekt uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie zmiany uchwały dotyczącej nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpitalowi Rejonowemu im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu.

Ad. 4

Skarbnik Powiatu zaprezentowała projekt uchwały Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w budżecie Powiatu Raciborskiego na 2016 rok (rezerwa ogólna).

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272473.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – podjął uchwałę w sprawie dokonania zmian w budżecie Powiatu Raciborskiego na 2016 rok.

Uchwała stanowi załącznik nr 3 do protokołu i znajduje się w teczce nr OR.II.0025.1.2016.

Starosta przedstawił projekt uchwały Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego dotyczącej zmiany uchwały w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpitalowi Rejonowemu im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 270485.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – podjął uchwałę w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego dotyczącej zmiany uchwały w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpitalowi Rejonowemu im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu.

Uchwała stanowi załącznik nr 4 do protokołu i znajduje się w teczce nr OR.II.0025.1.2016.

Wicestarosta zaprezentował projekt uchwały Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie wyznaczenia nauczyciela zastępującego dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu w przypadku jego nieobecności.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 270904.

Wicestarosta przekazał, że dyrektor MDK w Raciborzu Pani Agnieszka Busuleanu - Jaksik zwróciła się z wnioskiem o dokonanie zmiany nauczyciela zastępującego dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu w przypadku nieobecności, wyznaczając na to stanowisko Panią Agnieszkę Chmielecką.

Wyznaczenie nauczyciela, który podczas nieobecności dyrektora MDK-u będzie go zastępować pozwoli na sprawne, bieżące zarządzanie placówką oraz jednoznaczne określenie kompetencji służbowych.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – podjął uchwałę w sprawie wyznaczenia nauczyciela zastępującego dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu w przypadku jego nieobecności, po wniesieniu na wniosek Wicestarosty autopoprawki do brzmienia § 2 ust. 1 polegającej na poprawieniu drobnego błędu literowego.

Uchwała stanowi załącznik nr 5 do protokołu i znajduje się w teczce nr OR.II.0025.1.2016.

Starosta przedstawił projekt uchwały Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej nieodpłatnego przekazania nakładów inwestycyjnych Gminie Pietrowice Wielkie.

Ww. projekt uchwały znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 271340.

Szczegółowych informacji w ww. sprawie udzielił obecny w tej części posiedzenia Geodeta Powiatowy Piotr Blochel.

Geodeta Powiatowy Piotr Blochel przypomniał, że Zarząd Powiatu Raciborskiego w 2015 r. podjął uchwałę w sprawie nieodpłatnego przekazania nakładów inwestycyjnych Gminie Pietrowice Wielkie.

W związku z tym, iż część terenów na których była realizowana operacja „Scalanie gruntów rolnych na terenie obrębów: Maków i Kornice w Gminie Pietrowice Wielkie” prowadzona była na nieruchomościach będących własnością Gminy Pietrowice Wielkie a część na terenach będących własnością Skarbu Państwa we władaniu Starosty Raciborskiego

możliwe jest przekazanie Gminie Pietrowice Wielkie tylko części tych nakładów inwestycyjnych.

Mając na uwadze powyższe należy dokonać zmiany Uchwały Nr 21/76/2015 Zarządu Powiatu Raciborskiego z dnia 28 kwietnia 2015 r. i przekazać się na rzecz Gminy Pietrowice Wielkie wartość nakładów inwestycyjnych w kwocie 5 874 225,30 zł.

Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – podjął uchwałę w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej nieodpłatnego przekazania nakładów inwestycyjnych Gminie Pietrowice Wielkie.

Uchwała stanowi załącznik nr 6 do protokołu i znajduje się w teczce nr OR.II.0025.1.2016.

Jednocześnie Zarząd polecił Kierownikowi Referatu Gospodarki Nieruchomościami sprawdzić czy część terenów będących własnością Skarbu Państwa, na których była realizowana operacja „Scalanie gruntów rolnych na terenie obrębów: Maków i Kornice w Gminie Pietrowice Wielkie” podlega komunalizacji, a jeśli tak, to zainicjować stosowne postępowanie komunalizacyjne.

Ad. 5

Skarbnik Powiatu zaprezentowała kartę informacyjną Wydziału Finansowego dot. przedstawienia zmian w planach finansowych Starostwa Powiatowego oraz jednostek podległych na 2016 r.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272125.

Skarbnik Powiatu przekazała, że po przygotowaniu przedmiotowej karty informacyjnej otrzymała pismo informujące o zmianie planu finansowego II Liceum Ogólnokształcącego w Raciborzu.

Zarząd Powiatu Raciborskiego zapoznał się ze zmianami planów finansowych: Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Raciborzu, Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1 w Raciborzu, Zespołu Szkół Specjalnych w Raciborzu, II Liceum Ogólnokształcącego w Raciborzu.

Wicestarosta omówił kartę informacyjną Referatu Edukacji, Kultury i Sportu dot. propozycji zmiany w kalendarzu imprez kulturalnych realizowanych jako zadania własne samorządu powiatowego w zakresie upowszechniania kultury.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272074.

Wicestarosta poinformował, że Prezes Zarządu Okręgu Raciborskiego Śląskiego Związku Chórów i Orkiestr - Pan Piotr Libera zwrócił się z prośbą o przeniesienie 1 000,00 zł zaplanowanego na organizację XIII edycji Festiwalu Pieśni Stanisława Moniuszki na dofinansowanie organizacji XXIV edycji spotkań chórów ziemi raciborskiej TROJOK ŚLĄSKI. Impreza odbędzie się 25 czerwca 2016 r. w sali widowiskowej Raciborskiego Centrum Kultury w Raciborzu.

Zarząd Powiatu Raciborskiego po zapoznaniu się z przedmiotową kartą informacyjną wyraził zgodę na przesunięcie niewykorzystanej kwoty dofinansowania w wysokości 1 000,00 zł (brutto) na organizację XXIV edycji spotkań chórów ziemi raciborskiej TROJOK ŚLĄSKI.

Wicestarosta zaprezentował kartę informacyjną Referatu Edukacji, Kultury i Sportu dot. przyjęcia przez Zarząd Powiatu oferty MKZ Unia Racibórz na organizację Turnieju Mini Zapasów, Pokazów Zapaśniczych, Turnieju Streetball dla dzieci w ramach XXIV Memoriału im. kpt. A. Kaczyny i dh. A. Malinowskiego w grupie wiekowej dzieci i udzielenia w trybie pozakonkursowym dotacji na wsparcie realizacji ww. zadania publicznego w dniach od 20 sierpnia 2016 r. do 21 sierpnia 2016 r.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272299.

Wicestarosta przekazał, że 21 czerwca br. do tut. Starostwa wpłynęła oferta MKZ Unia Racibórz na realizację zadania publicznego w zakresie upowszechniania kultury fizycznej i sportu w obszarze promocji dyscypliny sportu głęboko zakorzenionej w tradycjach sportowych ziemi raciborskiej (zapasy styl klasyczny), a także bardzo popularnej wśród młodzieży koszykówki ulicznej. Oferta obejmuje zatem jedno z zadań zawartych w programie współpracy Starostwa z organizacjami pozarządowymi na 2016 r.

Zgodnie z art. 19 a, ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie jeżeli wysokość dofinansowania realizacji zadania publicznego wymaga udzielenia dotacji w wysokości poniżej 10 000,00 zł i zadanie jest wykonywane w okresie krótszym niż 90 dni, organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego

uznając celowość realizacji zadania zleca jego wykonanie z pominięciem otwartego konkursu ofert.

Zarząd Powiatu Raciborskiego przyjął ofertę MKZ Unia Racibórz na organizację Turnieju Mini Zapasów, Pokazów Zapaśniczych, Turnieju Streetball dla dzieci w ramach XXIV Memoriału im. kpt. A. Kaczyny i dh. A. Malinowskiego w grupie wiekowej dzieci.

Zgodnie z art. 19 a, ust. 3 ww. ustawy polecił Kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu zamieścić ofertę w BIP – ie, w siedzibie organu jednostki samorządu terytorialnego na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej organu jednostki samorządu terytorialnego na 7 dni roboczych. Po upływie ww. terminu i rozpatrzeniu ewentualnych uwag należy niezwłocznie zawrzeć umowę o udzielenie dotacji na realizację zadania publicznego w zakresie upowszechniania kultury fizycznej w formie wspierania wykonania zadania zawartego w ww. ofercie MKZ Unia Racibórz, która będzie stanowić załącznik do stosownej umowy. Dotacja w wysokości 5 000,00 zł zostanie sfinansowana ze środków będących w dyspozycji Referat Edukacji, Kultury i Sportu (rozdział 92695, § 2820).

Wicestarosta przedstawił kartę informacyjną Referatu Edukacji, Kultury i Sportu dot. określenia kryteriów oceny wniosków o udzielenie dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 269512.

Zarząd Powiatu Raciborskiego wstępnie zaakceptował kryteria oceny wniosków o udzielenie dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków. Jednocześnie polecił Kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu, aby kryteria te zostały przyjęte do realizacji uchwałą Zarządu Powiatu Raciborskiego.

Członek Zarządu Powiatu Raciborskiego Andrzej Chroboczek omówił kartę informacyjną Biura Obsługi Prawnej dot. wskazania kandydatów na członków Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej Sp. z o.o. w Raciborzu.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272086.

Członek Zarządu Powiatu Raciborskiego Andrzej Chroboczek przekazał, że w dniu 9 czerwca

2016 r. o godz. 15:30 upłynął termin składania ofert dla kandydatów na członków Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej w Raciborzu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w Raciborzu (zwanego dalej spółką).

Powołana przez Zarząd komisja na posiedzeniu w dniu 10 czerwca 2016 r. dokonała oceny wymogów formalnych złożonych ofert. Komisja stwierdziła, iż spośród 13 złożonych ofert, 10 spełniło wymogi formalne.

Komisja spotkała się na kolejnym posiedzeniu w dniu 17 czerwca 2016 r. celem ponownego przeanalizowania złożonych ofert, co do spełniania wymogów formalnych.

Mając na uwadze powyższe komisja do oceny wymogów formalnych ofert złożonych przez kandydatów na członków Rady Nadzorczej spółki stwierdziła, iż spośród 13 złożonych ofert, 9 spełnia wymogi formalne.

Zgodnie z § 21 Uchwały Nr 138/715/2013 Zarządu Powiatu Raciborskiego z 29 października 2013 r. w sprawie zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Powiatu Raciborskiego spośród ofert spełniających wymogi formalne Zarząd wskazuje kandydatów na członków Rady Nadzorczej z ramienia Powiatu.

W myśl art. 215 § 1 kodeksu spółek handlowych rada nadzorcza składa się co najmniej z 3 członków powoływanych i odwoływanych uchwałą wspólników.

Zgodnie z umową spółki Rada Nadzorcza składa się z 3 do 5 członków powoływanych i odwoływanych przez Zgromadzenie Wspólników.

Dane osobowe kandydatów na członków Rady Nadzorczej spółki podlegają ochronie na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

Zarząd Powiatu Raciborskiego:

- 1) zapoznał się z protokołem z 17 czerwca 2016 r. komisji do oceny wymogów formalnych ofert złożonych przez kandydatów na członków Rady Nadzorczej spółki oraz 9 ofertami spełniającymi wymogi formalne,
- 2) wskazał 3 kandydatów na członków Rady Nadzorczej spółki z ramienia Powiatu w osobach: Czesław Wolny, Aleksandra Miera – Spyra, Michalina Staniszevska.

Starosta przedstawił kartę informacyjną Biura Obsługi Prawnej dot. zapoznania się z protokołami z posiedzenia Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej w Raciborzu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w Raciborzu odbytego w dniu 24 maja 2016 r., 3 czerwca 2016 r. i 16 czerwca 2016 r. oraz zawiadomieniami Zarządu spółki PKS

Sp. z o.o. o zwołaniu Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników oraz Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników w dniu 28 czerwca 2016 r.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272438.

Sekretarz Powiatu zwróciła uwagę, że Rada Nadzorcza spółki na posiedzeniu w dniu 16 czerwca 2016 r. m.in. podjęła uchwałę w sprawie wystąpienia do Zgromadzenia Wspólników z umotywowanym wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej Prezesowi Zarządu spółki w wysokości 2,5-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i przedstawiła wniosek Prezesa spółki Pana Kazimierza Kitlińskiego o przyznanie nagrody rocznej. Ponadto podjęła uchwałę w sprawie odwołania Zarządu spółki w osobie Pana Kazimierza Kitlińskiego z dniem 27 czerwca 2016 r. oraz podjęła uchwałę w sprawie powołania w skład jednoosobowego Zarządu spółki Pana Damiana Knurę jako Prezesa Zarządu.

Zarząd Powiatu Raciborskiego:

- 1) zapoznał się z protokołami z posiedzeń Rady Nadzorczej spółki w dniu 24 maja 2016 r., 3 czerwca 2016 r., 16 czerwca 2016 r.,
- 2) zapoznał się z zawiadomieniami Zarządu spółki o zwołaniu Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników i Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników w dniu 28 czerwca 2016 r. wraz z porządkami obrad,
- 3) wyznaczył Członka Zarządu Powiatu Raciborskiego Andrzeja Chroboczka do reprezentowania Powiatu Raciborskiego na Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników i Zwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników w dniu 28 czerwca 2016 r.

Starosta omówił:

- 1) wnioski i opinię Komisji Rozwoju Gospodarczego, Promocji i Współpracy z Zagranicą z posiedzenia w dniu 13 czerwca 2016 r., które znajdują się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272536.
Zarząd polecił Kierownikowi Referatu Ochrony Środowiska, Gospodarki Wodnej i Rolnictwa udzielić odpowiedzi na wniosek nr 1, a Kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu na wniosek nr 2,
- 2) opinię Komisji Zdrowia, Opieki Społecznej, Polityki Prorodzinnej, Wspierania Osób Niepełnosprawnych oraz Bezpieczeństwa z posiedzenia w dniu 20 czerwca 2016 r., która znajdują się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272532,
- 3) opinię Komisji Rolnictwa i Ochrony Środowiska z posiedzenia w dniu 21 czerwca 2016 r.,

- która znajdują się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272533,
- 4) opinię Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji z posiedzenia w dniu 21 czerwca 2016 r., która znajdują się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272534,
- 5) opinie Komisji Budżetu i Finansów z posiedzenia w dniu 22 czerwca 2016 r., które znajdują się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 272535.

Zarząd Powiatu Raciborskiego, uwzględniając opinię Skarbnika Powiatu oraz po zapoznaniu się z pismem Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1 w Raciborzu, wyraził zgodę na prefinansowanie wydatków ze środków własnych Powiatu Raciborskiego w kwocie 77 471,89 zł, w związku z realizacją przez Centrum projektu unijnego pn. „Zagraniczne praktyki kluczem do sukcesu na rynku pracy”. O powyższym Skarbnik Powiatu poinformuje placówkę.

Starosta podziękował w imieniu własnym oraz zebranych Inspektorowi ds. współpracy z mediami Karolinie Kunickiej za perfekcyjne przygotowanie uroczystości związanych z: otwarciem kaplicy pw. św. Tomasza Becketa na Zamku Piastowskim w Raciborzu oraz jubileuszem 15-lecia współpracy pomiędzy Powiatem Raciborskim a Märkischer Kreis, które miały miejsce w dniu 17 czerwca br.

Starosta zapoznał zebranych z podziękowaniem wystosowanym przez Prezydenta Miasta Komsomolsk Pana Dmytro Bykova za przyjęcie delegacji ukraińskiej podczas pobytu w dniach 14-18 czerwca br. w Powiecie Raciborskim.

Wicestarosta przypomniał, że w lutym 2016 r. Zarząd wyznaczył Starostę na przedstawiciela Powiatu Raciborskiego w organie kolegialnym – Konwencie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Raciborzu. W przypadku niemożności reprezentowania Powiatu Raciborskiego przez Starostę upoważniony został Wicestarosta do reprezentowania Powiatu oraz uczestniczenia w pracach ww. organu. Jednakże prawnik Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Raciborzu uważa tego typu upoważnienie za niewystarczające. W związku z powyższym Wicestarosta poprosił o przygotowanie stosownego projektu uchwały w powyższej sprawie.

Ad. 6

Po zapoznaniu się z przedłożonym materiałem – Zarząd Powiatu Raciborskiego w obecności 4 Członków – 4 głosami za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących – zaakceptował kartę informacyjną Referatu Ochrony Środowiska, Gospodarki Wodnej i Rolnictwa do określenia realizacji Uchwały Nr XVII/162/2016 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 29 marca 2016 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej z budżetu Powiatu Raciborskiego dla Gminy Pietrowice Wielkie na realizację zadania publicznego o charakterze ponadgminnym w zakresie edukacji ekologicznej pn. „XVI Eko – Wystawa – Ciepło Przyjazne Środowisku” – uzupełnienie. Jednocześnie przyjął informację o prawidłowym wykorzystaniu i rozliczeniu dotacji.

Ww. karta informacyjna znajduje się w systemie informatycznym Mdok pod numerem UID 271426.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Protokołowała:

Magdalena Powązka

Podpisy Członków Zarządu Powiatu Raciborskiego obecnych na posiedzeniu, zgodnie z listą obecności:

1. Ryszard Winiarski – Starosta
2. Marek Kurpis – Wicestarosta
3. Andrzej Chroboczek – Członek Zarządu
4. Brygida Abrahamczyk – Członek Zarządu
5. -----

Załączniki:

1. Lista obecności z posiedzenia Zarządu Powiatu Raciborskiego w dniu 23 czerwca 2016 r.
2. Porządek posiedzenia Zarządu Powiatu Raciborskiego w dniu 23 czerwca 2016 r.
3. Uchwała Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie dokonania zmian w budżecie Powiatu Raciborskiego na 2016 rok.
4. Uchwała Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały Rady Powiatu Raciborskiego dotyczącej zmiany uchwały w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpitalowi Rejonowemu im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu.
5. Uchwała Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie wyznaczenia nauczyciela zastępującego dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Raciborzu w przypadku jego nieobecności.
6. Uchwała Zarządu Powiatu Raciborskiego w sprawie zmiany Uchwały dotyczącej nieodpłatnego przekazania nakładów inwestycyjnych Gminie Pietrowice Wielkie.