

ZARZĄDZENIE

Nr 9

z dnia 2 czerwca 2022 roku

Kierownika Powiatowego Centrum Sportu w Raciborzu w sprawie Kodeksu Etyki

Na podstawie Uchwały nr 89/464/2020 Zarządu Powiatu Raciborskiego z dnia 27 sierpnia 2020 r. w sprawie upoważnienia kierownika jednostki do składania oświadczeń woli związanych z realizowaniem bieżącej działalności powiatu przez Powiatowe Centrum Sportu w Raciborzu § 1. pkt. 1. zarządza się:

§ 1

Wprowadzenie w życie Kodeksu Etyki pracowników Powiatowego Centrum Sportu w Raciborzu, stanowiącego załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję pracowników PCS w Raciborzu do zapoznania się z treścią Zarządzenia.

§ 3

Nadzór nad realizacją niniejszego Zarządzenia będę sprawować osobiście.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Powiatowego Centrum Sportu
w Raciborzu

Robert Myśliwy

POWIATOWE CENTRUM SPORTU W RACIBORZU
ul. Klasztorna 9, tel. 32 415 24 71
47-400 Racibórz
NIP: 6392020666 REGON: 386956266

KODEKS ETYKI

Powiatowego Centrum Sportu w Raciborzu

Kodeks Etyki zawiera zasady i wartości etyczne, wyznaczające standardy postępowania pracowników Powiatowego Centrum Sportu w Raciborzu. Poszanowanie tych wartości i przestrzeganie zasad służy budowaniu efektywnej, uczciwej i przyjaznej administracji samorządowej, a poprzez to kształtowaniu właściwych relacji pracowników PCS w Raciborzu ze społecznością lokalną.

§ 1

Cele Kodeksu Etyki

1. ustanowienie standardów postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy PCS w Raciborzu wypełniając swoje obowiązki,
2. wspieranie pracowników PCS w Raciborzu w prawidłowym wypełnianiu tych standardów, w zgodzie z oczekiwaniami społeczności lokalnej,
3. informowanie społeczności lokalnej o standardach postępowania, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników PCS w Raciborzu.

§ 2

Rola administracji samorządowej, w tym pracowników jednostki budżetowej

1. pracownik PCS w Raciborzu ma świadomość służebnej roli jednostki budżetowej powiatu raciborskiego wobec społeczności lokalnej,
2. przy wykonywaniu swoich obowiązków pracownik PCS w Raciborzu ma zawsze na względzie dobro wspólnoty samorządowej oraz chroni uzasadnione interesy każdej osoby, a w szczególności:
 - a. działa tak, aby jego postępowanie mogło być wzorem praworządności, rzetelności i uczciwości oraz prowadziło do pogłębienia zaufania mieszkańców powiatu raciborskiego do PCS w Raciborzu,

- b. wykonuje pracę z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej,
- c. pamięta, że swoim postępowaniem daje świadectwo o powiecie raciborskim i jego jednostkach oraz współtworzy wizerunek ogólnie pojętej administracji samorządowej,
- d. przedkłada dobro publiczne nad interesy własne i swojego środowiska.

§ 3

Zasady wyznaczające standardy postępowania przy wykonywaniu obowiązków służbowych

1. Zasada praworządności oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu wykonuje swoje obowiązki z zachowaniem najwyższej staranności, przestrzegając przepisów obowiązującego prawa, mając na względzie interes publiczny.

2. Zasada rzetelności oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu:

- a. wykonuje swoje obowiązki sumiennie, wykorzystując w sposób najlepszy swoją wiedzę i umiejętności,
- b. podejmowane działania opiera na prawidłowo dokonanych ustaleniach, a uzyskane informacje wykorzystuje wyłącznie do celów służbowych,
- c. wie, iż interes publiczny wymaga działań rozważnych, ale skutecznych i realizowanych w sposób zdecydowany,
- d. w rozpatrywaniu spraw nie kieruje się emocjami, jest gotów do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji,
- e. dotrzymuje zobowiązań, kierując się prawem i przewidzianym trybem działania,
- f. jest lojalny wobec PCS w Raciborzu i zwierzchników, gotów do wykonywania poleceń służbowych, mając przy tym na względzie, aby nie zostało naruszone prawo lub nie została popełniona pomyłka.

3. Zasada bezstronności i bezinteresowności oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu:

- a. w prowadzonych sprawach równo traktuje wszystkich ich uczestników; bez uprzedzeń ze względu na kolor skóry, płeć, stan cywilny, pochodzenie etniczne, język, religię, orientację seksualną, postawę, reputację lub pozycję społeczną; nie przyjmuje żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa, znajomości, pracy lub przynależności,
- b. w przypadku konfliktu interesu w sprawach prywatnych i służbowych wyłącza się z działań mogących wywołać podejrzenia o stronniczość lub interesowność,
- c. nie podejmuje żadnych prac ani zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z obowiązkami służbowymi,
- d. w związku ze swoją pracą nie przyjmuje żadnych korzyści materialnych ani osobistych.

4. Zasada profesjonalizmu oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu:

- a. zawsze jest przygotowany do jasnego – merytorycznego i prawnego – uzasadnienia własnych decyzji i sposobu postępowania,
- b. dąży do pełnej znajomości aktów prawnych oraz wszystkich faktycznych i prawnych okoliczności spraw,
- c. dba o systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- d. jest życzliwy, zapobiega napięciom w pracy i rozładowuje je, przestrzega zasad poprawnego zachowania,
- e. w swoich kontaktach z klientami zachowuje się właściwie, uprzejmie i pozostaje dostępny,
- f. odpowiadając na korespondencję, rozmowy telefoniczne i pocztę elektroniczną, stara się być pomocny i udziela wyczerpujących oraz dokładnych odpowiedzi na skierowane do niego zapytania.

5. Zasada jawności oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu:

- a. wykonuje swoje obowiązki zgodnie z przyjętymi standardami i procedurami,
- b. szanuje prawo obywateli do informacji, dochowując przy tym tajemnicy prawnie chronionej.

6. Zasada neutralności oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu:

- a. nie ulega wpływom i naciskom, które mogą prowadzić do działań stronnictw lub sprzecznych z interesem publicznym, dba o jasność i przejrzystość własnych relacji z osobami pełniącymi funkcje publiczne,
- b. lojalnie i rzetelnie wykonuje polecenia zwierzchników, bez względu na własne przekonania i poglądy polityczne.

7. Zasada odpowiedzialności oznacza, że pracownik PCS w Raciborzu:

- a. nie uchyla się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje postępowanie,
- b. relacje służbowe opiera na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się własnym doświadczeniem i wiedzą,
- c. zachowuje się godnie w miejscu pracy i poza nim,
- d. postępuje tak, aby wzmocnić autorytet i wiarygodność Powiatu Raciborskiego.

§ 4

Naruszenie postanowień Kodeksu etyki

1. powoduje odpowiedzialność porządkową oraz przewidziane prawem konsekwencje, a także znajduje odzwierciedlenie w ocenie pracownika dokonywanej przez bezpośredniego przełożonego.

KIEROWNIK
Powiatowego Centrum Sportu
w Raciborzu

Roberi Myśliwy

POWIATOWE CENTRUM SPORTU W RACIBORZU
ul. Klasztorna 9, tel. 32 415 24 71
47-400 Racibórz
NIP: 6392020666 REGON 38695626

