

ZS.0003.8.2021

Racibórz, dnia 19 października 2021 r.

**Pani
Elżbieta Biskup
Radna
Rady Powiatu Raciborskiego**

Szanowna Pani,

Odpowiadając na zapytania, z dnia 30 września 2021 r., dotyczące umów o pracę pielęgniarek Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu oraz organizacji zastępstw w pracy personelu pielęgniarskiego, w załączeniu przekazuję pismo Dyrektora Szpitala z dnia 15 października 2021 r. stanowiące odpowiedź w sprawie.

Z poważaniem,

WICESTAROSTA

Marek Kurpis

Otrzymują:

1. Adresat.
2. A/a.

Sporządził: Aleksander Kasprzak, tel. wew. 347.



STAROSTWO POWIATOWE W RACIBORZU - plac Stefana Okrzei 4, 47-400 Racibórz,
tel.: 32 45 97 300, faks: 32 41 58 736, e-mail: bok@powiatraciborski.pl, www.powiatraciborski.pl





Szpital Rejonowy

im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu



STAROSTWO POWIATOWE
w Raciborzu
BIURO OBSŁUGI KLIENTA

18. 10. 2021

3354110/2021P

Racibórz, dnia 15.10.2021 r.

Starostwo Powiatowe
w Raciborzu
Plac Okrzei 4
47-400 Racibórz

Dotyczy: ZS. 0003.8.2021

W odpowiedzi na pismo z dnia 05.10.2021 roku, Dyrekcja Szpitala Rejonowego w Raciborzu przekazuje:

- wzór umowy o pracę,
- Zarządzenie Dyrektora w sprawie wprowadzenia procedury systemu zastępstw z dnia 01.07.2021 roku , nr 042-DN-2012 wydanie 3,
- ustawa z dnia 28.05.2021 roku o zmianie ustawy o zmianie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw nr Dz.U. 2021.1104.

DYREKTOR
Ryszard Rudnik

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(numer REGON-EKD)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu

między **Szpitałem Rejonowym z siedzibą w Raciborzu przy ul. Gamowskiej 3**

reprezentowanym przez :

Ryszarda Rudnik-Dyrektora Szpitala Rejonowego w Raciborzu

a Panem/Panią

.....

na

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy:

2) miejsce wykonywania pracy: **Szpital Rejonowy w Raciborzu**

3) wymiar czasu pracy:

4) wynagrodzenie: stawka zasadnicza wg kategorii tj. zł

wysługa lat %

dodatek funkcyjny %

premia

5) inne warunki zatrudnienia: zgodnie z zakresm czynności

6)

...

.....

.....

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy¹⁾)

2. Termin rozpoczęcia pracy: r.


.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

Oświadczam, że egzemplarz niniejszej umowy otrzymałem/łam i po zapoznaniu się z jej treścią zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuję bez zastrzeżeń. Równocześnie przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego u Pracodawcy regulaminu pracy i oświadczam, że zobowiązuje się do przestrzegania jego postanowień pod rygorem odpowiedzialności dyscyplinarnej.

.....
data i podpis pracownika

.....
podpis przyjmującego oświadczenie

	ZARZĄDZENIE DYREKTORA		NR 042-DN-2012	
	W SPRAWIE			
	wprowadzenia procedury systemu zastępstw w Szpitalu Rejonowym im. dr J. Rostka w Raciborzu			Strona 1/1
	Obowiązuje : Wszystkie KO Szpitala		DATA: 01.07.2021	WYDANIE 3

ZARZĄDZENIE DYREKTORA

Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu

Wprowadzam z dniem 01.07.2021 r. zmienioną procedurę systemu zastępstw w Szpitalu im. dr Józefa Rostka w Raciborzu wydanie 3. Procedura zostaje zmieniona w całości w następujący sposób:

Pracownicy działalności podstawowej:

1. stanowisko kierownika oraz zastępcy w poszczególnych oddziałach szpitalnych zastępują się wzajemnie,
2. stanowisko przełożonej jest zastępowane przez pielęgniarkę oddziałową Oddziału Otolaryngologii,
3. stanowisko pielęgniarki epidemiologicznej jest zastępowane przez drugą z pielęgniarek epidemiologicznych,
4. kierownicy komórek organizacyjnych oraz ich zastępcy zastępują się wzajemnie, a w przypadku braku etatowego zastępcy, kierownik zastępowany jest przez wyznaczonego pracownika wskazanego przez kierownika,
5. pielęgniarka/położna oddziałowa oraz zastępcy w poszczególnych oddziałach szpitalnych zastępują się wzajemnie,
6. pielęgniarka koordynująca jest zastępowana przez wyznaczoną pielęgniarkę, po uzgodnieniu z kierownikiem i przełożoną,
7. zastępstwa pozostałych pracowników działalności podstawowej w komórkach organizowane są przez kierowników oraz pielęgniarki lub położne oddziałowe.
8. stanowiska samodzielne zastępowane są przez bezpośrednich przełożonych, względnie przez osobę wyznaczoną odrębnym poleceniem służbowym przez przełożonego.

Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni:

1. stanowisko głównego księgowego zastępowane jest przez z-c głównego księgowego,
2. w komórkach organizacyjnych kierownik komórki zastępowany jest przez zastępcę lub wyznaczonego pracownika wskazanego przez kierownika komórki,
3. zastępstwa pozostałych pracowników administracyjnych, technicznych i ekonomicznych w komórkach organizacyjnych organizowane są przez kierowników.
4. stanowiska samodzielne zastępowane są przez bezpośrednich przełożonych, względnie przez osobę wyznaczoną odrębnym poleceniem służbowym przez przełożonego.

Pracownicy gospodarczy i obsługi

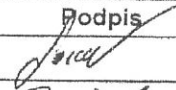
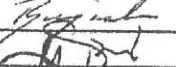


Zastępstwa pracowników gospodarczych i obsługi organizowane są przez kierownika Działu Techniczno-Eksploatacyjnego oraz kierownika Działu Gospodarczego.

Otrzymują według rozdzielnika:

- Kierownicy Oddziałów Szpitalnych,
- Kierownicy Komórek Administracyjnych,
- Stanowiska samodzielne

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Szpitala w sprawie wprowadzenia procedury systemu zastępstw w Szpitalu Rejonowym im. dr Józefa Rostka wydanie 2 z dnia 21.09.2015 roku.

Zatwierdzenia

Zespół	Imię i nazwisko KO	Data	Podpis
Opracował	NK Alicja Lazar	01.07.2021	
Sprawdził	NM Gabriela Bujnowska	01.07.2021	
Radca Prawny	NR Szymon Stuchly	01.07.2021	
Zatwierdził	DN Ryszard Rudnik	01.07.2021	

Niniejszy dokument jest własnością SPZOZ Szpitala Rejonowego im. dr Józefa Rostka w Raciborzu. Jego kopiowanie lub rozpowszechnianie bez zgody pełnomocnika lub dyrektora jest zabronione.

Dz.U. 2021 poz. 1104

USTAWA

z dnia 28 maja 2021 r.

o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 830 i 2401) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze – najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny, zatrudnionym w podmiocie leczniczym, obliczone w sposób określony w art. 3, art. 3a albo art. 7;”;

2) art. 3 otrzymuje brzmienie:

„Art. 3. 1. Do dnia 1 lipca 2021 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze, z uwzględnieniem następujących warunków:

- 1) sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, zwanego dalej „porozumieniem”;
- 2) podmiot leczniczy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego do reprezentowania ich interesów;
- 3) jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala w drodze zarządzenia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia, zwanego dalej „zarządzeniem”:
 - a) kierownik podmiotu leczniczego,
 - b) podmiot tworzący, o którym mowa w art. 4 pkt 1 – w przypadku podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych i jednostek wojskowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3 i 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;
- 4) ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zapewni proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia.

2. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny, zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

3. Ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398, z późn. zm.²⁾).

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 oraz ustawę z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 1492, 1493, 1578, 1875, 2112, 2345 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 97, 159 i 694.

4. Od dnia 2 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone w sposób określony w ust. 1 na dzień 1 lipca 2021 r.”;

3) załącznik do ustawy otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej ustawy.

Art. 2. W ustawie z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz. U. poz. 2400) art. 68 otrzymuje brzmienie:

„Art. 68. W roku 2021 limit wydatków przeznaczonych na finansowanie staży podyplomowych lekarzy i lekarzy dentyistów, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentyisty (Dz. U. z 2021 r. poz. 790), wynosi 451 000 tys. zł.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych (Dz. U. poz. 2401) w art. 19:

1) w ust. 1–3 wyrazy „1 lipca 2021 r.” zastępuje się wyrazami „30 czerwca 2021 r.”;

2) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku zmiany wymiaru czasu pracy, systemu czasu pracy lub rozkładu czasu pracy albo wymiaru równoważnika etatu lub liczby zadań realizowanych na podstawie umowy cywilnoprawnej albo zmiany zasad ustalania wysokości składników wynagrodzenia wynikającej z odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii wysokość wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, może ulec proporcjonalnej zmianie.”.

Art. 4. 1. Porozumienie, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zawiera się w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

2. Jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w ust. 1, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala, w terminie 7 dni od dnia upływu terminu, o którym mowa w ust. 1, w drodze zarządzenia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia:

1) kierownik podmiotu leczniczego;

2) podmiot tworzący, o którym mowa w art. 4 pkt 1 ustawy zmienianej w art. 1 – w przypadku podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych i jednostek wojskowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3 i 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711).

Art. 5. Ustawa wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 1, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej: *A. Duda*

Załącznik do ustawy z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw

„Załącznik do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

WSPÓŁCZYNNIKI PRACY

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy
1	2	3

1	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	1,31
2	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	1,2
3	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	1,06
4	Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	0,81
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	1,06
6	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–5 albo pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	0,81
7	Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1,06
8	Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, albo pielęgniarka z tytułem zawodowym licencjat albo magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym licencjat albo magister położnictwa	0,81
9	Pielęgniarka albo położna inna niż określona w lp. 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	0,73
10	Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–9 albo pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, wymagający średniego wykształcenia	0,73
11	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, inny niż określony w lp. 6 i 10	0,59

**KORESPONDENCJA WEWNĘTRZNA Nr 14 /2021**

DATA: .14.10.2021r.

OD: Przełożona Pielęgniarek

DO: Dyrektor Naczelny

DOTYCZY: Interpelacji z dnia 30.09.2021r

TREŚĆ KORESPONDENCJI:

Informuję, że organizacja zastępstw personelu pielęgniarskiego naszego Szpitala w razie nieobecności pielęgniarki w trybie nagłym leży w gestii bezpośredniego przełożonego tj. Pielęgniarki oddziałowej.

Po uzyskaniu zgody pracownika na zastępstwo i uwzględnieniu dobowej i tygodniowej normy czasu pracy ,P.oddziałowa dokonuje niezwłocznie korekty harmonogramu.

W porozumieniu z pracownikiem, za zastępstwo wyznacza się dzień wolny w innym terminie.

KANCELARIAT DYREKCJI
Szpitala Rejonowego w Raciborzu

D. G. 18.10.2021

W. K.

D. G.

Potwierdzenie odbioru

PRZEŁOŻONA PIEŁĘGNIAREK
SZPITALA REJONOWEGO
im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu

mgr Anieta Mainka

Podpis wysyłającego