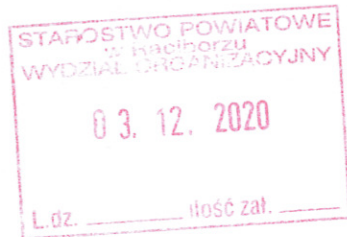


ZS.0003.12.2020



Racibórz, dnia 2 grudnia 2020 r.

**Pani
Elżbieta Biskup
Radna
Rady Powiatu Raciborskiego**

Szanowna Pani,

Odpowiadając na zapytania, z dnia 10 listopada 2020 r., dotyczące warunków bezpieczeństwa pracy pielęgniarek zatrudnionych w Szpitalu Rejonowym im dr. Józefa Rostka w Raciborzu w załączeniu przekazuję pismo znak NM/212/11/2020 Dyrektora Szpitala z dnia 24 listopada 2020 r. stanowiące odpowiedź w sprawie.

Z poważaniem,

WICESTAROSTA

Marek Kurpis

Otrzymują:

1. Adresat.
2. A/a.

Sporządził: Aleksander Kasprzak, tel. wew. 347.



Szpital Rejonowy

im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu

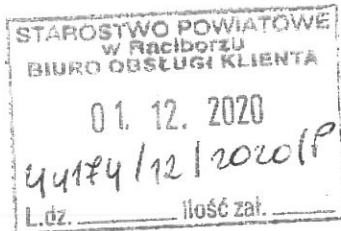


Nasz znak: NM /212/11/2020

Racibórz, dnia: 24 listopada 2020 r.

01.12.2020

ZS



Szanowny Pan

Marek Kurpis
Wicestarosta

Starostwo Powiatowe w Raciborzu

W nawiązaniu do otrzymanego pisma znak ZS.0003.12.2020 z dnia 13 listopada 2020 r. w sprawie zapytań p. Elżbiety Biskup poniżej udzielam odpowiedzi:

1. Zwolnienia chorobowe dezorganizując pracę każdemu pracodawcy. Powodują konieczność podejmowania działań, których konsekwencją są zaburzenia w planowaniu pracy również personelu medycznego. Powodują zmiany grafików, dodatkowe godziny pracy pozostałego personelu i jego nadmierne obciążenie. Szpital w pierwszej kolejności musi zabezpieczyć bezpieczeństwo pacjentów naszego szpitala. Nie było jeszcze sytuacji, że z powodu braku personelu musieliśmy zwiesić udzielania świadczeń.
2. Premia motywacyjna została zawieszona ponieważ od 1 listopada 2020 r. wprowadzono rozwiązania ustawowe motywacyjne dla personelu medycznego finansowane przez NFZ zwiększające wynagrodzenie o 100%. Nie wiem jakie rozwiązania stosowane są w innych szpitalach, ponieważ każdy szpital prowadzi własną politykę płacową i realizuje własny budżet.
3. Artykuły higieniczne jak i środki zabezpieczające oraz woda są zapewniane w odpowiedniej ilości. Przedstawianie tego tematu w takiej formie jest bardzo niefortunne. Szpital korzysta z pomocy różnych firm, które w formie darowizn wspierają nasze potrzeby w tym zakresie.
4. Początkowo przez przeoczenie nie wyłączyliśmy z premiowania czasu kiedy pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego. Premia związana jest z dodatkowym wysiłkiem pracownika, a w trakcie urlopu nie pracuje z pacjentem i stąd korekta zarządzenia. Wypłaconych środków nie potrącaliśmy.

5. Personel niemedyczny szpitala również wykonuje różne dodatkowe czynności związane z zapewnieniem normalnego funkcjonowania szpitala. Dlatego zlecając dodatkowe zadania pracownikom szpitala należy docenić ich zaangażowanie i dodatkowy nakład pracy. Szpital to nie tylko personel medyczny. Bez wszystkich służb działanie szpitala nie będzie możliwe.
6. Struktura organizacyjna szpitala nie zmieniła się. W szpitalu funkcjonują oddziały szpitalne i inne komórki organizacyjne. Regulamin organizacyjny dostępny jest na stronie szpitala. Personelem pielęgniarskim na oddziałach kierują pielęgniarki oddziałowe. Organizują pracę personelu pielęgniarskiego, sporządzają harmonogramy pracy itp.. Nadzór nad całym personelem pielęgniarskim sprawuje Przewodnicząca pielęgniarek, która nadzoruje, koordynuje pracę i zadania na wszystkich oddziałach.
7. Pytanie trochę dziwne, ponieważ od początku przekształcenia szpitala w szpital jednoimienny pojawił się problem dostępu do świadczeń w naszym szpitalu pacjentom z naszego powiatu. Po aktywnym działaniu i wielu zabiegach wielu osób utworzyliśmy szpital hybrydowy. Wykonanie zabiegu operacyjnego zawsze jest czynnością niezbędną oprócz zabiegów chirurgii kosmetycznej ale my takich nie wykonujemy.
8. Personel medyczny może wykonywać świadczenia w strefie czystej i brudnej w tej samej jednostce ochrony zdrowia stosując się do opracowanych procedur epidemicznych. Takie rozwiązania są również stosowane w szpitalu w Raciborzu.
9. Planowanie pracy personelu medycznego w okresie pandemii jest trudne. Pierwszą zasadą jest bezpieczeństwo naszych pacjentów i zapewnienie im opieki medycznej.
10. Szpital prawidłowo zabezpiecza pacjentów planując odpowiednią ilość personelu. Myślę, że żadne informacje nie są w stanie rozwiać Pani wątpliwości.
11. Opracowane procedury postępowania epidemiologicznego określają zasady postępowania w sytuacji zagrożenia zakażeniem Covid-19. W określonych sytuacjach takie testy są wykonywane.

DYREKTOR

Ryszard Rudnik