

ZS.0003.4.2020

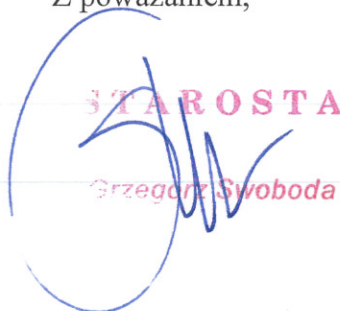
Racibórz, dnia 13 maja 2020 r.

**Pan
Łukasz Mura
Radny
Rady Powiatu Raciborskiego**

Szanowny Panie,

Odpowiadając na zapytania, z dnia 27 kwietnia 2020 r., dotyczące kadry medycznej jednoimiennego zakaźnego Szpitala w Raciborzu w załączeniu przekazuję pismo znak NM 078/05/2020 Dyrektora Szpitala z dnia 5 maja br. stanowiące odpowiedź na zadane przez Pana pytania.

Z poważaniem,



STAROSTA
Grzegorz Swoboda

Otrzymują:

1. Adresat.
2. A/a.

Sporządził: Aleksander Kasprzak, tel. wew. 347.



Szpital Rejonowy

im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu



Nasz znak: NM 078/05/2020

Racibórz, dnia: 5 maja 2020 r.

08.05.2020
ZS
02.VI
d. nr.
11.05.2020r.
16734/05/2020
L. cz.
11066 Znl.
WSTro
GWR

Szanowny Pan

Marek Kurpis

WICESTAROSTA

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 29.04.2020 r. znak: ZS.0003.4.2020 udzielam odpowiedzi na zapytania Pana Łukasza Mury

1. Nie znam zakresu obowiązków pracowników szpitala w Kędzierzynie-Koźlu w związku z czym nie jestem w stanie odnieść się do pytania. Co do zasady to udzielają świadczeń medycznych o podobnym charakterze.
2. Wynagrodzenia personelu medycznego nie kształtują przepisy ogólne w szczegółowym zakresie. Każda jednostka ochrony zdrowia ma własny regulamin wynagradzania lub układ zbiorowy pracy. Szpital w Kędzierzynie-Koźlu nie jest wyznacznikiem w ustalaniu wysokości wynagrodzenia personelu medycznego w naszym regionie. Poziom wynagrodzenia określają osoby kierujące szpitalami. Nie jestem w posiadaniu umów o pracę pracowników szpitala w Kędzierzynie-Koźlu i nie dokonam takiej analizy.
3. Tak jak przedstawiałem wyżej szpital w Raciborzu nie jest jednostką podległą pod inny szpital i tym samym sam kształtuje poziom wynagrodzeń biorąc pod uwagę możliwości finansowe i politykę płacową w dłuższym okresie czasu. Kierownik jednostki odpowiada za podejmowane decyzje również dotyczące budżetu szpitala. Nie widzę potrzeby dokonywania zmian w umowach o pracę.
4. Szpital w Raciborzu zatrudnia 305 pielęgniarek i położnych (stan na kwiecień 2020r.) z czego na zasiłkach chorobowych jest 76 pielęgniarek i położnych, co stanowi 25% stanu zatrudnienia. Według norm zatrudnienia przy pełnym stanie wykorzystania łóżek braki personelu pielęgniarskiego to kilka etatów. Na dzień dzisiejszy braki personelu pielęgniarskiego wynikają z absencji chorobowej.

5. Oprócz pielęgniarek zatrudnionych na umowie o pracę szpital zatrudnia pielęgniarki na podstawie umów cywilno-prawnych. W ten sposób uzupełniane są niedobory kadrowe naszego personelu wynikające z absencji chorobowej. Pielęgniarki pracujące na podstawie umów cywilno-prawnych otrzymują wynagrodzenie niższe niż wynikająca z godzin nadliczbowych naszego personelu. 25% absencja chorobowa w tej grupie zawodowej powoduje konieczność zwracania się do Wojewody o wsparcie kadrowe. Osoby skierowane do pracy wynagradzane są z budżetu Wojewody.
6. Polityka kadrowa i płacowa jest kompetencją kierownika jednostki.
7. Na razie całe otoczenie bardzo mocno pracuje nad negatywnym wizerunkiem szpitala co będzie miało wpływ na przywracanie szpitala do stanu przed przekształceniem.
8. Na stronach Narodowego Funduszu Zdrowia zamieszczone są informacje na temat jednostek ochrony zdrowia udzielających świadczeń w poszczególnych zakresach.

DYREKTOR

Ryszard Rudnik