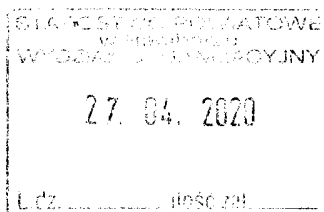
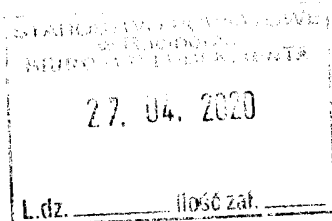


Łukasz Mura

Radny Powiatu Raciborskiego



Racibórz, dnia.27.04.2020r.



Sz. P. Grzegorz Swoboda

Starosta Powiatu Raciborskiego

Szanowny Panie Starosto, w związku z wieloma nasuwającymi się pytaniami dotyczącymi służby zdrowia w naszym powiecie pragnę uzyskać odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czym różni się praca lekarza, pielęgniarki, ratownika medycznego, diagnosty medycznego, opiekuna medycznego i pozostałych pracowników w szpitalu jednoimiennym w Raciborzu od szpitala jednoimiennego w Kędzierzynie-Koźlu?
2. Dlaczego uposażenia personelu medycznego w tych dwóch jednostkach leczniczych nie są na porównywalnym poziomie? Jeśli się mylę, to proszę przedstawić dowody w postaci danych porównawczych tych samych stanowisk z tych dwóch szpitali (np. stanowisko pielęgniarki w przybliżeniu o tym samym stażu pracy i o tych samych kwalifikacjach – przed epidemią i obecnie).
3. Dlaczego nie mogą być podpisane nowe umowy o pracę z personelem medycznym naszego szpitala tak jak to zrobiono w szpitalu w Kędzierzynie-Koźlu? Są nowe warunki pracy wynikające ze zmiany profilu szpitala na zakaźny, więc powinny być nowe umowy o pracę.
4. Z czego wynika duży niedobór etatów pielęgniarek w szpitalu? Czy nie jest to efekt znacznej ilości odejść tego personelu (okres ostatnich 2 lat) z uwagi na zbyt małe uposażenia do innych lepiej płatnych jednostek, np. Szpital w Rybniku, przychodnie niepubliczne itp.?
5. W jaki sposób uzupełniano powstające braki kadrowe pielęgniarek dla normalnego funkcjonowania szpitala i ile to kosztowało? Z informacji które posiadam, szpital zatrudniał pielęgniarki z innych jednostek medycznych na tzw. „zleceniówki” (np. na Oddziałach Neurologicznym i Wewnętrznym II), za które płacił zapewne więcej niż pielęgniarkom zatrudnionym na stałe umowy w szpitalu. Takie nieekonomiczne i nielogiczne rozwiązanie, powoduje obecnie w dobie istniejącej pandemii koronawirusa dodatkowe niedobory kadry pielęgniarskiej. Wynika to z konieczności pracy tylko w jednym miejscu zatrudnienia. To z kolei wymusza konieczność skierowań do pracy pielęgniarek w szpitalu w Raciborzu na podstawie decyzji Wojewody. Sytuacja dzisiaj byłaby zgoła inna, gdyby wcześniej Dyrekcja zadbała o lepszą gratyfikację swoich pracowników w taki sposób, aby nie musieli odchodzić z pracy (niejednokrotnie z wieloletnim stażem i dużym doświadczeniem zawodowym).

6. Czy rozwiązanie problemów płacowych (porównywalne zarobki w szpitalach jednoimiennych) w Pana ocenie wpłynie na uspokojenie nastrojów wśród kadry medycznej naszego szpitala? Zaproponowane przez Dyрекcję i Starostę premie uznaniowe nie doprowadzą do uspokojenia nastrojów wśród pracowników szpitala.
7. Jak widzi Pan Starosta przyszłość raciborskiego szpitala po wygaśnięciu epidemii koronawirusa? Istnieją obawy nie tylko personelu medycznego, ale i mieszkańców, że szpital ten nie wróci już do tzw. stanu poprzedniego (sprzed pandemii).
8. Gdzie w Raciborzu znajdują się obecnie przychodnie specjalistyczne? Te opisane nad wejściem do szpitala nie funkcjonują od połowy marca. Czas najwyższy je odtwarzać, bo za chwilę będziemy mieli więcej zgonów z powodu braku leczenia specjalistycznego społeczeństwa miasta i powiatu raciborskiego (coraz bardziej się starzejącego) niż z powodu Covidu-19.

Proszę o odpowiedź pisemną.

Z poważaniem radny powiatowy
z gminy Krzyżanowice.

Lukasz Mura.....
Lukasz Mura