



STAROSTWO POWIATOWE  
w Raciborzu  
Plac Okrzei 4  
47-400 RACIBÓRZ

Racibórz, 22.07.2019 r.

OR.I.0003.2.2019

Pan  
Łukasz Mura  
Radny Powiatu Raciborskiego

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 9 lipca 2019 r. dotyczącą podwyżek pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu, wyjaśniam, co następuje, odpowiadając kolejno na postawione przez Pana pytania:

1. Zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 511) kierownikiem starostwa powiatowego oraz zwierzchnikiem służbowym pracowników jest starosta i zgodnie z art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) wykonuje wobec nich czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, np. ustala warunki wynagrodzeń.  
Regulacja wynagrodzeń z dniem 01.05.2019 r. nastąpiła w ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia przyjętych w obowiązującej uchwale budżetowej, wobec czego nie było konieczności dokonywania przesunięć w planie finansowym Starostwa Powiatowego.
2. Ostatnia podwyżka w Starostwie Powiatowym w Raciborzu miała miejsce od 01.07.2018 r.
3. W poprzedniej kadencji (w latach 2014-2018) miały miejsce regulacje wynagrodzeń pracowników, w miarę możliwości finansowych zgodnie z uchwałą budżetową:
  - a) od dnia 01.12.2015 r. wszyscy pracownicy - wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 150 zł
  - b) od dnia 01.12.2016 r. stanowiska urzędnicze i obsługi – wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł
  - c) od dnia 01.01.2017 r. stanowiska urzędnicze kierownicze – wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł.
4. Podwyżka objęła wszystkich pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu, z wyjątkiem etatowych członków zarządu, skarbnika, sekretarza oraz jednego pracownika nowozatrudnionego w drodze przeniesienia, gdzie z góry wynagrodzenie zostało ustalone.
5. Skutki finansowe podwyżek dla budżetu Starostwa wynoszą 293 853,52 zł (za okres od maja 2019 r. do grudnia 2019 r.)
6. Zasady regulacji wynagrodzeń zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i przedstawiają się następująco:

- 1) wzrost wynagrodzeń o 100,00 zł brutto dla pracowników zatrudnionych na prace interwencyjne oraz na stanowisku pomoc administracyjna, na stanowisku kierowcy oraz pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych;
  - 2) wzrost wynagrodzeń o 200,00 zł brutto dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach młodszy referent, referent i samodzielny referent;
  - 3) wzrost wynagrodzeń o 250,00 zł brutto dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalista, starszy specjalista;
  - 4) wzrost wynagrodzeń o 200,00 zł brutto dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach naczelnik wydziału, kierownik referatu, Powiatowy rzecznik konsumentów, Audytor wewnętrzny, Przewodniczący i Sekretarz Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności;
  - 5) wzrost wynagrodzeń o 300,00 zł brutto dla pracowników na stanowiskach obsługi;
  - 6) wzrost wynagrodzeń o 300,00 zł brutto dla wieloletnich (15 lat pracy w SP) pracowników zatrudnionych na stanowisku podinspektora oraz osób posiadających upoważnienie starosty do wydawania decyzji administracyjnych tj. 9 osób, pozostali pracownicy na stanowisku podinspektora (tj. 8 osób) wzrost wynagrodzeń o 200,00 zł brutto;
  - 7) wzrost wynagrodzeń o 350,00 zł brutto dla wieloletnich (15 lat pracy w SP) pracowników zatrudnionych na stanowisku inspektora (tj. 24 osoby) w SP, których płaca zasadnicza jest równa lub niższa 3 700,00 zł brutto oraz osób posiadających upoważnienie starosty do wydawania decyzji administracyjnych, pozostali pracownicy na stanowisku inspektora (tj. 38 osób) wzrost wynagrodzeń o 200,00 zł brutto.
7. Liczba pracowników, którzy otrzymali podwyżki:
- a) podwyżka 100 zł brutto – 5 osób,
  - b) podwyżka 250 zł brutto – 8 osób
  - c) podwyżka 350 zł brutto – 24 osoby
  - d) podwyżka 200 zł brutto – pozostali pracownicy.

**STAROSTA**  
Grzegorz Szwaboda

Otrzymują:

1. adresat
2. a/a

Sporządziła: Alina Rutkowska, tel. wew. 374